

G R O U P E C H

Titre du poste : **Directeur, PMO**

Statut du poste : Poste permanent à temps complet

Lieu : Centre Bell, Montréal

Qui nous sommes

Le Groupe CH est l'entreprise de sports et de divertissement par excellence au Québec. Que ça soit lors d'un match de hockey, d'un spectacle ou d'un festival, nous cherchons constamment à faire vivre à nos partisans et spectateurs des expériences uniques et mémorables. Notre succès est tributaire du talent de nos employés dont la passion nous permet chaque jour d'innover et de rehausser l'expérience des partisans et accroître la satisfaction de nos clients.

Raison d'être du poste

Le Groupe CH (Canadiens de Montréal, Rocket de Laval, Centre Bell, evenko, L'Équipe Spectra, etc.) est à la recherche d'un **Directeur, PMO** pour contribuer au succès de nombreuses initiatives, notamment un virage numérique important au sein de son organisation.

Relevant du Vice-président principal, Technologies de l'information et stratégie numérique, vous serez responsable de mettre en place le bureau de gestion de projet pour gérer les projets de manière efficace et efficiente. En tant que Directeur du bureau de gestion de projet (PMO), vos responsabilités seront de diriger et de soutenir une équipe de Gestionnaires de projets et de Coordonnateurs de projets (PCO) dans la conception, la mise en œuvre et le soutien des projets. Il s'agit d'un rôle essentiel, mis en place pour garantir que le portefeuille d'initiatives informatiques soit priorisé, bien coordonné et communiqué à tous les partenaires dans l'entreprise. Le Directeur, PMO vérifie que tous les projets du portefeuille sont dotés de ressources et de financement appropriés, que les risques et les enjeux sont correctement atténués et que les procédures de gouvernance/communication sont mises en place adéquatement. Vous serez également responsable de mettre en place le processus et la gouvernance nécessaires à la création d'un bureau de gestion de projet efficace.

Vous serez reconnu pour

- Fournir aux leaders les informations nécessaires pour évaluer les propositions ayant le plus de potentiel au niveau de l'impact et de l'alignement stratégique
- Assurer la communication avec les leaders pour définir les priorités des projets, les opportunités et défis de mise en œuvre, et les tenir au courant des risques et des opportunités
- Mettre en place un processus pour identifier et établir l'ordre de priorité des projets
- Mettre en place et améliorer les processus, outils et gabarits du PMO afin d'établir efficacement les priorités
- Diriger et superviser la bonne exécution des projets dans l'ensemble du portefeuille, avec responsabilité et transparence claires au sein des équipes et des parties prenantes de l'entreprise, notamment en ce qui concerne les critères de réussite, les risques/questions, les budgets et les ressources
- Établir des relations solides avec les pairs et les collègues, ainsi qu'avec les partenaires affaires clés, afin de planifier et d'exécuter le portefeuille de projets
- Gérer de manière efficace et efficiente les initiatives et programmes stratégiques complexes et de grande envergure
- Recruter, gérer et encadrer des Gestionnaires de projets au fur et à mesure que l'équipe s'agrandit

On veut vous rencontrer si vous

- Baccalauréat en administration des affaires, système d'informations ou dans un domaine connexe. Diplôme de 2ème cycle est un atout
- Minimum de 10 ans d'expérience en leadership, dont 5 ans dans la gestion de cadres/gestionnaires
- Chef de projet de haut niveau avec une connaissance au niveau expert de la gestion de projet et de la gestion de changement ainsi que sa méthodologie, ses techniques, ses processus et approches (La méthodologie : Project and Portfolio Management Methodology – PPM)
- Compétences en matière de gestion du budget, des coûts et de la rentabilité
- Crédibilité en tant que chef de projet de haut niveau
- Capacité de gérer multiples priorités et échéances dans le cadre d'une vision globale
- Capacité à encadrer, à coacher et à transférer leurs connaissances et leur expertise à d'autres

G R O U P E C H

- Capacité à établir un réseau solide et des relations au niveau de la direction chez les clients et les groupes de fournisseurs
- Résilience et débrouillardise
- Expérience dans le secteur du divertissement, un atout
- Bilingue (parlé/écrit) français et anglais

Pour poser votre candidature, veuillez acheminer votre CV par courriel à hr@groupech.ca en écrivant le nom du poste dans l'objet du courriel.

Nous célébrons la diversité

Le Groupe CH recrute sur la base du mérite et s'engage fermement à promouvoir l'équité et la diversité au sein de sa communauté.

Nous offrons à nos employés un environnement où ils se sentent bienvenues et libres d'être eux-mêmes, peu importe la couleur de leur peau, leurs origines, les handicaps, leurs croyances, leur pays d'origine ou leur orientation et identité sexuelle.

Le Groupe CH favorise un lieu de travail inclusif et respectueux, où tous les employés peuvent se démarquer et mettre à profit leur unicité et talents pour innover et générer de meilleures idées et des idées plus originales!

Nous invitons les candidats à indiquer leur appartenance aux groupes suivants dans leur dossier de candidature : personnes issues des minorités visibles, femmes, personnes autochtones, personnes handicapées, personnes de toute orientation et identité sexuelles.

** L'usage du genre masculin a pour unique but d'alléger le texte.*

Groupe CH s'engage à respecter les principes d'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

G R O U P E C H

Title: Director, PMO

Employment Status: Permanent Full-Time Position

Location: Centre Bell, Montreal

Who we are

Groupe CH is Quebec's premier sports and entertainment organisation. From hockey games to shows or festivals, we are constantly seeking to provide our fans and audience with unique and memorable experiences. Our success depends on the talent of our employees, whose passion allows us to innovate and enhance the fan experience every day and increase customer satisfaction. Groupe CH offers flexibility and opportunities that make us the company of choice to showcase your uniqueness and talents.

Position summary

Groupe CH (Canadiens de Montréal, Laval Rocket, Bell Center, evenko, L'Équipe Spectra, etc.) is looking for a **Director, PMO** to contribute to the success of many of its initiatives, including a significant digital change within his organization.

Reporting to the Senior Vice President IT and Digital Strategy, you will be responsible to set-up the project management office to manage projects effectively and efficiently. As the Project Management Office (PMO) Director, your responsibilities will be to lead and support a team of Project Managers and PCO in the design, implementation, and support of projects. This is a critical role, in place to ensure that the cross-functional portfolio of IT initiatives is prioritized, well-coordinated and communicated across business partners. The PMO Director will verify that all projects in the portfolio are resourced and funded appropriately, risks and issues are properly mitigated, and proper governance/communication procedures are in place. The Director will also be responsible for setting-up process and governance to set-up a successful Project Management Office.

You will be known for

- Provide executive leaders with the information needed to assess which proposals have the highest potential value, impact, and strategic alignment.
- Interface with executives to define project priorities and implementation opportunities and challenges and keep them up-to-date with project risks and opportunities.
- Set-up process to identify and prioritize projects
- Established and improved PMO processes, tools, and templates to effectively prioritize
- Direct and oversee successful project delivery across the portfolio with clear accountability and transparency across the teams and business stakeholders, including success criteria, risks/issues, budgets, and resources
- Build strong relationships with peers and colleagues, and with key business partners, to plan and execute the project portfolio
- Manage large and complex strategic initiatives and programs effectively and efficiently
- Recruit, manage, and coach additional project managers as the team expands in support

We want to meet you if you have

- Bachelor's degree in Commerce, Information Systems or any related field. Graduate Diploma is an asset
- Minimum of ten (10) years of leadership experience with five (5) of those gained managing other managers
- Senior-level project leader with expert-level knowledge of project and change management and associated methodologies, techniques, processes, and approaches (e.g. Project and Portfolio Management Methodology – PPM)
- Budget, cost, and profitability management skills
- Ability to juggle multiple goals and deadlines in the context of the big picture
- Ability to mentor, coach and effectively transfer expertise to others
- Ability to build a strong network and relationships at executive levels with technology and solutions, customers, and vendor groups
- Resilience and resourcefulness
- Entertainment Industry background preferred
- Bilingual (spoken/written) French and English

G R O U P E C H

To apply, please send your resume by email to hr@groupech.ca and write the title of the position in the subject line.

Where differences are celebrated

Groupe CH recruits on the basis of merit and is strongly committed to promoting equity and diversity within its community.

We provide an environment where our employees feel welcome and free to be themselves at work, regardless of the colour of their skin, origins, disability, beliefs, their gender or sexual orientation.

Groupe CH fosters an inclusive and respectful workplace, where all employees can thrive and leverage their unicity and talent to innovate and generate bigger and bolder ideas.

We encourage candidates to self-identify as members of visible minorities: women, Indigenous persons, persons with disabilities, and persons of minority sexual orientations and gender identities.

Groupe CH is committed to the principles of employment equity. Only those candidates selected for an interview will be contacted.